

GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

OPD : Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja
Kota Pariaman
TAHUN ANGGARAN : 2023

PROGRAM/KEGIATAN	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja							
KODE PROGRAM / KEGIATAN	2.07.03 / 2.07.03.2.01							
ANALISA SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pada tahun 2021 jumlah pengangur laki-laki sebanyak 1.561 orang dan perempuan sebanyak 981 orang jadi total jumlah penganggur sebanyak 2.542 orang, dengan tingkat pengangguran 6,09% - Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang belum dilatih - Sejak dari tahun 2015 s/d 2021 telah dilatih sebanyak 700 orang dengan berbagai macam jurusan keterampilan - Jenis pelatihan keterampilan ditentukan oleh banyak atau tidaknya calon peserta yang mendaftar - Belum adanya Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Pariaman maka pelatihan dilaksanakan di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swata - Terbatasnya jumlah LPK Swasta yang telah terakreditasi dan mempunyai jurusan pelatihan yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan. <p>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan Dari aspek akses: Sebagian besar peserta yang mendaftar adalah perempuan terutama untuk jenis pelatihan salon kecantikan, menjahit busana dan tata boga Dari aspek partisipasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minimnya jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan permintaan dari peserta pelatihan - Peserta pelatihan baik laki-laki maupun perempuan tidak bisa memilih jenis pelatihan yang sesuai dengan keinginannya <p>b. Penyebab Internal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sebagian besar LPK Swasta yang ada hanya menyediakan jenis pelatihan yang banyak diminati oleh perempuan - Tidak tersedianya anggaran yang memadai untuk menambah jumlah dan jenis pelatihan - Kurangnya sosialisasi program pelatihan sehingga sebagian kecil dari pencari kerja/penganggur yang mendaftarkan dirinya untuk ikut pelatihan <p>c. Penyebab Eksternal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Masih adanya bias gender dalam proses rekrut dan seleksi peserta pelatihan - Masih ada animo kuat dalam masyarakat bahwa laki-laki adalah sebagai kepala keluarga dan mata pencarian utama - Kurangnya pemahaman tentang perlunya keterampilan dalam dunia usaha maupun lapangan pekerjaan 							
CAPAIAN PROGRAM	<p>1. Tolak Ukur Meningkatnya keterampilan dan keahlian pencari kerja untuk memasuki dunia usaha dan lapangan pekerjaan.</p> <p>2. Indikator dan Target Kinerja Output: meningkatnya jumlah peserta pelatihan Out come: terciptanya pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.</p>							
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 59.304.500,-							
RENCANA AKSI	Rencana Aksi 1	<p>Menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pelatihan</p> <table border="1"> <tr> <td>Masukan</td> <td>Rp. 59.304.500</td> </tr> <tr> <td>Keluaran</td> <td>Jumlah peserta pelatihan</td> </tr> <tr> <td>Hasil</td> <td>Terciptanya pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.</td> </tr> </table>	Masukan	Rp. 59.304.500	Keluaran	Jumlah peserta pelatihan	Hasil	Terciptanya pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.
Masukan	Rp. 59.304.500							
Keluaran	Jumlah peserta pelatihan							
Hasil	Terciptanya pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.							

Pariaman, 04 April 2022

An. Kepala Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu
dan Tenaga Kerja Kota Pariaman
Sekretaris



ANILTA, SE

NIP. 19660415 199303 2 006